

HÅLLBARHETSPOLICY

SHE-koncernen skall bedriva och utveckla hela sin verksamhet med ett stort engagemang på ett hållbart sätt. En insiktsfull balans skall råda mellan ekonomiskt, miljörelaterat och socialt ansvar.

SHE-koncernen med mycket starka lokala förtecken skall bedriva sin verksamhet i enlighet med dessa värderingar och verka för en aktiv dialog med koncernens alla intressenter, såsom ägare, kunder, leverantörer, entreprenörer, finansiärer, myndigheter och branschorganisationer.

Hållbarhetsfrågan skall genomlysas hela SHE-koncernens värderingar och vi förväntar oss att alla våra leverantörer och affärspartners följer SHE-koncernens policyn och principen rörande hållbarhet.

Inom ramen för denna hållbarhetspolicy beskrivs nedan SHE-koncernens förhållningssätt till de tre dimensionerna miljö, ekonomi och den sociala aspekten.

Hållbarhetspolicyn och resultatet av SHE-koncernens hållbarhetsarbete visas årligen i hållbarhetsredovisning.

Miljöansvar

SHE-koncernen, som bedriver sin kärnverksamhet inom energiområdet har ett mycket stort ansvar för att miljöfrågorna hanteras på ett långsiktigt och effektivt sätt. Förhållningssättet grundar sig på de tre delbegreppen energisort, energikvalité och energikvantitet, men följande förtydliganden;

- Energisort är kopplad till energikällor och SHE-koncernen skall verka för att all energi kommer ifrån förnyelsebara och lokala energikällor.
- Energitillförlighet är kopplat till exergibegreppet^{*)} och SHE-koncernen skall verka för att rätt energitillförlighet används till rätt applikation. Vidare att detta omprövas i takt med teknikutveckling.
- Energitillförlighet baseras på effekt och bra resursutnyttjande.

SHE-koncernen skall inom ramen för delbegreppen aktivt verka för att tillämpa detta både i den interna verksamheten och i kundarbetet. I detta ligger också att skapa nya produkter och tjänster.

Övergripande i miljöansvaret är att tillse och ha ett väl fungerande och ständigt utvecklande miljöledningssystem i koncernen. Vidare skall SHE-koncernen klara och överträffa kraven i de lagar och förordningar som reglerar koncernens verksamhet.

*) Exergi är ett mått på energitillförlighet. Exergi till skillnad ifrån energi är något som förbrukas enligt termodynamikens andra huvudsats.

Socialt ansvar

För att SHE-koncernen skall vara en ledande lokal energikoncern krävs att SHE-koncernen är en god arbetsgivare och samarbetspart. I det sistnämnda finns kundhantering, där själva den praktiska delen regleras i ett särskilt dokument, och olika övriga aktörer i samhället. Personalarbetet skall präglas av långsiktighet och helhetssyn, personalarbetet skall innebära följande:

- Ett meningsfullt arbetsliv där individen känner sig behövd och får detta bekräftat.
- En helhetssyn mellan arbete, fritid och egentid.
- En meningsfull ålderdom.
- Att arbetet innebär att vi har kul.

Arbetsmiljöarbetet skall bedrivas med stor respekt för individ och grupp. Grunden i arbetsmiljöarbetet skall vara arbetsglädje, utveckling och säkerhet, vilket förutsätter en långsiktighet i tankarna runt fysisk och psykosocial hälsa, kopplat mot ett aktivt friskvårdsarbete.

Det sociala ansvaret innebär också att SHE-koncernen skall förhålla sig till goda etiska affärsprincipen och en mycket hög arbetsmoral. Vidare skall SHE-koncernen föregå med mycket gott omdöme i hur vi hanterar, transporteras i SHE-koncernens fordon och hur vi hanterar tjänsteresor med och utan övernattning. Ett särskilt regelverk finns för arbetsmoral, fordon, tjänsteresor (övernattning och färd sätt).

Kundarbetet och personalarbetet skall övergripande hanteras i enlighet med kvalitetsledningssystem och systematiskt arbetsmiljöarbete som skall vara väl fungerande och i ständig förbättring.

Ekonomiskt ansvar

SHE-koncernen skall bedriva en verksamhet som är ekonomiskt långsiktig och sund. I detta ligger att skapa pålitlighet hos affärspartner, ägare och finansiärer.

Fastställd den 7 september 2007

Sala-Heby Energi AB, att gälla i alla hel- och delägda bolag inom SHE-koncernen.

Kenneth Mårtensson
Koncernchef