

HÅLLBARHETSPOLICY

Sala-Heby Energi ABs (SHEs) affärsidé är att vara en långsiktig modern energikoncern inom i huvudsak Sala och Heby kommuner.

Vi bedriver och utvecklar hela verksamheten med **kvalitet**, ett stort engagemang och på ett hållbart sätt. En insiktsfull balans råder mellan **miljö**, **arbetsmiljö**, **socialt**, och **ekonomiskt** ansvar.

Med mycket starka lokala förtecken bedrivs verksamheten i enlighet med bolagets värderingar och verkar för en aktiv dialog med koncernens alla intressenter, såsom ägare, kunder, leverantörer, entreprenörer, finansiärer, myndigheter och branschorganisationer.

Hållbarhet genomlyser våra värderingar. Visionen är att våra affärspartners följer SHE-koncernens policys rörande hållbarhet.

Hållbarhetsarbetet ska reglera koncernens verksamhet och säkerställa att interna och externa åtaganden och bindande krav och lagar efterföljs.

Vi ska ständigt arbeta för att förbättra oss inom kvalitet, arbetsmiljö och miljö.

Hållbarhetspolicyn och resultatet av vårt hållbarhetsarbete presenteras årligen i en hållbarhetsredovisning tillgänglig via vår hemsida: sheab.se samt kommuniceras inom organisationen.

Kvalitetspolicy

Allt vi gör ska genomsyras av kvalitet och alla verksamheter ska arbeta mot uppsatta kvalitetsmål som årligen revideras och följs upp. Systematiskt arbete och uppföljning ska lägga grunden för att målen nås. Arbetet ska ske på ett sätt att intressenter uppfattar SHE som branschens ledande och mest kompetenta koncern. Vi ska utveckla nya produkter och tjänster som utvärderats i ett hållbart perspektiv.

Miljöpolicy

SHE-koncernen med kärnverksamheten inom energiområdet har ett mycket stort ansvar för att miljöfrågorna hanteras på ett långsiktigt och effektivt sätt. Vår grund utgår ifrån:

- *Energisort*. SHE-koncernen ska verka för att all energi vi använder omvandlas från lokala förnyelsebara energikällor i ett hållbart kretslopp.
- *Energikvalité* är kopplat till exergibegreppet*. SHE-koncernen ska verka för att rätt energikvalité används till rätt applikation. Vidare att valet omprövas i takt med teknikutveckling.
- *Energikvantitet* ska användas utifrån hushållning av energi och effekt.

SHE-koncernen ska aktivt verka för att tillämpa grunden både i den interna verksamheten och i kundarbetet. I detta ligger också att skapa nya produkter och tjänster.

Vi ska ha ett väl fungerande och ständigt utvecklande miljöledningssystem för att uppnå bättre miljöprestanda i koncernen och för att säkerställa resultatet av vårt arbete vilket tar hänsyn till att vi ska klara åtaganden och överträffa kraven i de lagar och förordningar som reglerar koncernens verksamhet.

*) Exergi är ett mått på energikvalité. Exergi till skillnad ifrån energi är något som förbrukas enligt termodynamikens andra huvudsats.

Arbetsmiljöpolicy

För att SHE-koncernen ska vara en ledande lokal energikoncern krävs att SHE-koncernen är en god arbetsgivare och samarbetspart.

Personalarbetet ska präglas av ständiga förbättringar, långsiktighet och helhetssyn.

- Ett meningsfullt arbetsliv där individen känner sig behövd och får detta bekräftat.
- En helhetssyn mellan arbete, fritid och egentid.
- En meningsfull och frisk tillvaro efter arbetslivet.
- Att arbetet innebär att vi har kul.

Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas med stor respekt för individ och grupp i samverkan med personal och skyddsombud. Rutiner ska reglera koncernens verksamhet och säkerställa att interna och externa åtaganden och bindande krav och lagar efterföljs. Grunden i arbetsmiljöarbetet ska vara arbetsglädje, utveckling och säkerhet, vilket förutsätter en långsiktighet runt fysisk och psykosocial hälsa, kopplat mot ett aktivt friskvårdsarbete. Koncernen ska erbjuda säkra och hälsosamma arbetsförhållanden genom att eliminera skador och minska arbetsmiljörisker. Arbetsmiljöpolicy ska ge ett ramverk för att sätta arbetsmiljömål.

Socialt ansvar

Det sociala ansvaret innebär också att SHE-koncernen ska förhålla sig till goda etiska affärsprincipen och en hög arbetsmoral.

Kundarbetet och personalarbetet ska övergripande hanteras i enlighet med kvalitetsledningssystem och systematiskt arbetsmiljöarbete som ska vara väl fungerande och i ständig förbättring.

Ekonomiskt ansvar

SHE-koncernen ska bedriva en verksamhet som är ekonomiskt långsiktig och sund. I detta ligger att skapa pålitlighet hos affärspartner, ägare och finansiärer.

Fastställd den 18 december 2020

Sala-Heby Energi AB, att gälla i alla hel- och delägda bolag inom SHE-koncernen.


Håkan Carefall
Koncernchef